

**Публичный отчет**  
**Профсоюз работников народного образования и науки РФ**  
**Профсоюзный комитет первичной профсоюзной**  
**организации МБОУ «Ново-Сережкинская ООШ»**  
**МО «ЛМР» РТ**  
**за 2023г.**

Профсоюз сегодня - это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Наша первичная профсоюзная организация является структурным звеном организации профсоюзов работников образования и науки Российской Федерации. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных Союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством и нормативными актами.

**Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников.**

Основным инструментом социального партнерства между администрацией и работниками школы и детского сада является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления гарантий. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников. Профсоюз ведет постоянный контроль о сроках действия коллективных договоров, рекомендует вносить дополнения и изменения в соответствии с обновлением законодательных актов, оказывает методическую помощь при формировании новых коллективных договоров.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Сегодня все работники пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и руководителей решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приеме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, своевременность заполнения

результатов аттестации, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам школы и доу.

Председатель Профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат, является членом школьной аттестационной комиссии.

### **Организационно-массовая и информационная работа.**

На 16 февраля 2024 года в составе профсоюзной организации числится 19 членов профсоюза из 19 работающих, что составляет 100 % от общей численности штатных работников. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных АИС. Сейчас идет работа по дальнейшему заполнению АИС.

Главным фактором членства в профсоюзе является совместная работа профсоюзной организации и администрации школы и детского сада по защите социально-трудовых и профессиональных интересов членов профсоюза работников образования и науки РТ.

В нашем профсоюзном комитете работает 7 человек. Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией школы и дошкольного учреждения, так как взаимопонимание и взаимоподдержка определяет стиль новых современных взаимоотношений партнёрства между руководителем и профсоюзным активом. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработке и утверждении *«Коллективного договора»*. В отчетном периоде 3 профсоюзных собрания, 7 заседаний профкома.

На профсоюзных собраниях рассматривались такие вопросы как:

- выполнение Коллективного договора;
- утверждение локальных актов;
- согласование графика отпусков;
- проверка соглашений по охранке труда;
- проведение различных мероприятий;
- поздравление юбиляров;
- оказание материальной помощи;
- правовая защита членов профсоюза и др..

Производилась приемка и регистрация документов (заявлений о вступлении в профсоюзную организацию ).

Ежегодно в организации профсоюза разрабатывается план работы, обсуждается и утверждается Профсоюзным комитетом, в конце года проводится мониторинг исполнения плана.

ПК информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из районной организации, информирует о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней Профсоюза.

Большую помощь в информировании членов профсоюза оказывают «Методические пособия» по различным вопросам профсоюзной и правовой работы. И, конечно, один из главных помощников в информационной работе - газета «Мой профсоюз», материалы которого активно используем для правового просвещения.

Самая важная и касающаяся всех информация систематически появляется на информационном стенде «МОЙ ПРОФСОЮЗ». На профсоюзном стенде размещалась необходимая профсоюзная информация, план работы, различные положения и инструкции.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуется и традиционный способ доведения информации, основанный на личном контакте с членами профсоюза: встречи, беседы.

### **Охрана труда и здоровья**

Профсоюзный комитет проводил контроль за соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в наших учреждениях. При этом обязанность по организации безопасных условий труда, проверке знаний по ОТ работников и наших воспитанников возложена на руководителей учреждений и комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета. Ежегодно проводится обучение и инструктажи по охране труда и оформляются стенды или уголки по охране труда.

Все работники школы и детского сада и члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам.

Профсоюзный комитет и руководитель школы, заведующий ДОО составляют соглашение по охране труда

Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение.

Следует отметить, что работа по защите прав членов профсоюза на благоприятные, здоровые и безопасные условия труда стала более эффективной и результативной, наблюдается значительное улучшение условий труда, отсутствие травматизма среди работников.

Председатель профсоюзного комитета ежедневно общается с работниками, т. к. необходимо владеть информацией о ситуации на рабочих местах.

График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с обязательным учетом мнения работника и профсоюзного комитета.

Составляя план мероприятий, мы на заседаниях профсоюзного комитета определили главные задачи работы профкома - защита прав и интересов работников школы и ДОО, а также организация и проведение совместных

праздников и досугов. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника. Своевременно по графику, педагоги школы и ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию и проводится аттестация педагогических работников, по ее результатам размер оплаты труда устанавливался со дня вынесения решения аттестационной комиссии. На заседаниях выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией школы и детского сада, охраны труда, обсуждаются социально-бытовые проблемы и ходатайство в территориальную организацию профсоюза, идет подготовка культурно-массовых мероприятий.

Главным документом, который представляет интересы и защищает работников является коллективный договор, который заключен между администрацией школы и детского сада и членами профсоюза на 2021-2023 гг. в 2024 году планируется подписание нового Коллективного договора на 2024-2026 года.

В рамках коллективного договора осуществляются такие меры социальной поддержки как:

- единовременная выплата в размере 0,5 должностных окладов при увольнении по собственному желанию в связи с выходом на пенсию-3 человек
- женский (мамин) день-7 человек;
- работники, имеющие родителей в возрасте 80 лет и старше-4 человека;
- количество работников, проработавших учебный год без листа нетрудоспособности и получивших дополнительный оплачиваемый отпуск, 3 дня. -15 человек
- работникам производятся выплаты стимулирующего характера ежемесячно.
- Также профкомом оказывается материальная помощь участникам СВО-1 челове, в связи с юбилейными датами -2 человека.

### **Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа**

Одним из направлений в деятельности профкома является культурно - массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению коллектива.

Совместно с администрацией организуются и проводятся в коллективе праздничные огоньки ко Дню учителя и Дошкольного работника, Новый год, 8 марта, чествование юбиляров.

Профком наш принимает участие в общественно-политических акциях и мероприятиях. Республиканской программой «Оздоровление и отдых членов Профсоюза» воспользовались 3 человека.

### **Общие выводы по работе**

Положительная динамика развития нашей профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации коллективного договора, гласность и

информационная открытость работы, эффективность расходования профсоюзных средств, удовлетворённость членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе должны стать основой оценки деятельности первичной профсоюзной организации.

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

- сохранить профсоюзное членство;
- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации и администрации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива;
- способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

А также этот

- **Год семьи**, объявленный президентом Российской Федерации В.В. Путиным доработать и дополнить наш коллективный договор пунктами поддержки в первую очередь сотрудников имеющих несовершеннолетних детей.
- **В Год организационно-кадрового единства**, объявленный Общероссийским Профсоюзом образования особое внимание уделить работе с молодежью. Создать надежный современный кадровый профсоюзный резерв.
- Усилить работу по сбору документов на санаторно-курортное лечение.

Сделано немало, но проблем и вопросов, решение которых необходимо искать, пожалуй, больше. Мы не должны забывать об основном предназначении нашей организации – делать все, чтобы члены профсоюза, чувствовали заботу о них, что их права и интересы максимально защищены. Только в единстве коллектива – сила, только вместе можно добиться положительных результатов. Желаю всем членам Профсоюза веры в добро, здоровья, благополучия, а профсоюзным организациям - успехов в защите и отстаивании трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

Особую благодарность мы хотим выразить городской организации Профессионального союза работников народного образования и науки РТ в лице Сасункевич М.Н. за методическую и консультативную помощь.

**Председатель первичной профсоюзной организации**

Львов В.В.